

## ПРИЛОЖЕНИЕ №6

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБУК НО «ТЮЗ»  
А.Ю.Гринберг

10 ноября 2023 года

### ПАМЯТКА

#### для работников по вопросам недопущения возникновения конфликта интересов

##### Основные понятия.

**Конфликт интересов в учреждении** – это ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью работника и интересами учреждения (пункт 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

##### **Обязанность.**

Работник обязан принять меры по недопущению и преодолению конфликта интересов. Работник обязан уведомить в письменной форме руководителя учреждения о возникшем или возможном конфликте интересов.

##### **Рекомендации и правила поведения.**

Работник должен внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов, принимать меры по недопущению его возникновения.

Работники не вправе:

- принимать от организаций, являющихся контрагентами учреждения ничего, что могло бы повлиять или создать видимость такого влияния на способность принимать решения по поводу выбора того или иного курса лечения;
- принимать подарки, денежные средства, в т. ч. на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха,
- участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний.
- и иные ситуации, при которой может возникнуть конфликт интересов.

##### **Ответственность.**

В соответствии с ч. 7.1. ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае неприятия

работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является. Статьей 192 ТК РФ за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, также предусмотрено дисциплинарное взыскание – увольнение в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С 01.01.2014 г. Федеральным законом от 25.11.2013 г. № 317-ФЗ в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях введена ст. 6.29, предусматривающая административную ответственность за невыполнение обязанностей о предоставлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности.

В соответствии с данной статьей за непредставление работником информации о возникновении конфликта интересов руководителю учреждения, в котором он работает, влечет наложение административного штрафа в размере от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

Повторное совершение работником указанных выше правонарушений влечет наложение штрафа в размере от 10 тыс. до 20 тыс. руб. либо дисквалификация на срок до 6 мес.